



ODPOVĚDNÉ JEDNÁNÍ

Etický kodex HOCHTIEF Aktiengesellschaft

We are building the world of tomorrow.

Obsah

3 Předmluva ... 4–5 Naše zásady ... 6–7 Respektování lidských práv ... Nepřípustnost dětské práce ... Nepřípustnost nucené práce ... Rovnost příležitostí a zákaz diskriminace ... 8–9 Bezpečnost a zdraví ... Ochrana životního prostředí ... Sdružovací právo a právo na kolektivní vyjednávání ... 10–11 Střet zájmů ... Úplatky a korupce ... 12–13 Dary a sponzorování ... Dodržování pravidel hospodářské soutěže ... 14–15 Pravidla pro zasvěcené osoby ... Nakládání s interními informacemi ... Důvěrnost ... 16–17 Ochrana údajů ... Dokumentování obchodních transakcí ... Daňová odpovědnost ... 18–19 Praní špinavých peněz ... Nakládání s majetkem a aktivy firmy ... 20–21 Implementace a odpovědnost ... 23 Impressum



Horolezectví je námahou a výzvou současně. Tak nahlížíme u nás v HOCHTIEF také na nároky na chování v koncernu. Etický kodex HOCHTIEF je naším ukazatelem cesty a má být bezpečným průvodcem všech spolupracovníků v každodenním pracovním životě.

Vážení zaměstnanci, vážení kolegové,



rostoucí výzvy a regulace v oblasti životního prostředí, klimatu a lidských práv, sílící konkurence a zvyšující se globalizace vyžadují jednání dle jednotných norem. Ohlížíme se za 150letým odkazem, ve kterém dále pokračujeme. Během tohoto dlouhého období jsme vždy vycházeli z toho, co je správné. To bude platit i v budoucnu – bez jakýchkoli kompromisů. Náš obchodní úspěch je založený na kultuře otevřené komunikace, transparentnosti, vzájemné důvěry a společného chápání hodnot. Představujeme integritu, odpovědnost, inovace, orientaci na výsledek, udržitelnost, a to vše je pevně zakotveno v zásadách bezpečnosti. Tyto hodnoty jsou důležitým prvkem naší firemní kultury a charakterizují náš každodenní pracovní život.

Jako globální infrastrukturní skupina působí HOCHTIEF v řadě zemí s různými společenskými a právními systémy. Přitom je pro nás samozřejmostí dodržovat platné mezinárodní úmluvy na ochranu lidských práv, potírání korupce a podporu udržitelnosti. Abychom těmto vyhověli, stanovili jsme pravidla chování a přehledně je shrnuli v etickém kodexu společnosti HOCHTIEF. Tato pravidla platí vždy a všude.

Etický kodex HOCHTIEF slouží jako soubor zásad a norem pro každodenní obchodní styk. Všichni zaměstnanci společnosti HOCHTIEF bez výjimky odpovídají

za to, že naše chování bude v souladu se zásadami stanovenými v etickém kodexu a že budeme dodržovat zákonné požadavky a interní předpisy společnosti. V tomto ohledu poskytuje podporu oddělení Compliance. Rád bych každého z nás vyzval, abychom byli pozorní a hlásili náznaky možného porušování, aniž bychom se museli obávat postihu. Za tímto účelem společnost HOCHTIEF zřídila vnitřní oznamovací systém HOCHTIEF whistleblower, který nabízí různé možnosti ohlašování podezření.

Náš etický kodex říká: „Jsme přesvědčeni, že etické a ekonomické hodnoty jsou vzájemně propojené a že podnikat je nutné v duchu čestnosti v rámci daných norem.“ Všichni chceme společně pracovat na tom, abychom každý den dodržovali tyto nejvyšší standardy tím, že se budeme chovat čestně, eticky a způsobem, který odpovídá zákonům i pravidlům.

Váš

Juan Santamaría Cases
Předseda představenstva, CEO
HOCHTIEF Aktiengesellschaft

Naše zásady

Naše obecné zásady odrážejí hodnoty, jež inspirují způsob, jakým ve společnosti HOCHTIEF jednáme v rámci naší každodenní práce, interně i externě.



Naše myšlení a jednání jsou na hodnotách založené: představujeme integritu, odpovědnost, inovace, orientaci na výsledek, udržitelnost a bezpečnost.

Naše obchodní hodnoty a integrita zabezpečují naši důvěryhodnost. Žijeme v takové kultuře, v níž je samozřejmé, že všichni zaměstnanci v jednotlivých koncernových společnostech striktně dodržují zásady stanové v tomto etickém kodexu HOCHTIEF, zákony a předpisy v zemích, v nichž jsou aktivní, a interní pravidla HOCHTIEF. Ve všech aspektech své obchodní činnosti musí vystupovat poctivě, čestně a spolehlivě plnit své povinnosti. A totéž očekáváme od našich partnerů. Pokud by se právní předpisy nebo jiná pravidla v zemi, kde HOCHTIEF působí, lišila od ustanovení definovaných v tomto etickém kodexu HOCHTIEF, je vždy třeba uplatňovat ta pravidla, která jsou přísnější.

Jsme přesvědčeni, že etické a ekonomické hodnoty jsou vzájemně propojené a že podnikat je nutné v duchu čestnosti v rámci daných norem.

Společnost HOCHTIEF se zavazuje v případech, kdy se to vztahuje na její obchodní činnost, dodržovat deset zásad dle programu UN Global Compact, obecných zásad Organizace spojených národů v oblasti podnikání a lidských práv, a pracovních norem a práv Mezinárodní organizace práce (ILO) a v celém koncernu prosazuje stejný přístup s ohledem na platné místní zákony a další regionální specifika. HOCHTIEF se řídí platnými zásadami pro prevenci korupce, které jsou zveřejňovány mezinárodními asociacemi, jako je např. Mezinárodní obchodní komora (ICC) a Transparency International. To vše se odráží v našem Prohlášení o zásadách v oblasti lidských práv, které je veřejně dostupné všem našim zainteresovaným subjektům.

- **Deset principů iniciativy Global Compact Organizace spojených národů o udržitelném podnikání**
- **Obecné zásady Organizace spojených národů v oblasti podnikání a lidských práv**
- **Základní principy a pracovní práva Mezinárodní organizace práce**
- **Zásady týkající se prevence korupce vydané Mezinárodní obchodní komorou (ICC) a Transparency International**



Jsme přesvědčeni, že etické a ekonomické hodnoty jsou vzájemně propojené a že podnikat je nutné v duchu čestnosti v rámci daných norem.

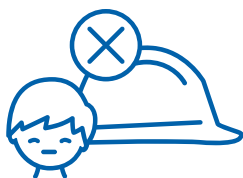


Respektování lidských práv

HOCHTIEF respektuje lidskou důstojnost. Zavazujeme se proto dodržovat a chránit lidská práva v rámci platných zákonů týkajících se našich obchodních činností. Totéž samozřejmě očekáváme od našich objednatelů a obchodních partnerů.



Nepřípustnost dětské práce



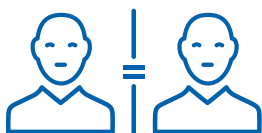
Nezákonná dětská práce a jakékoli formy vykořisťování dětí a mladistvých nejsou u společnosti HOCHTIEF tolerovány. Minimální věk zaměstnance nesmí být nižší než věk ukončení povinné školní docházky a v žádném případě nesmí být nižší než 15 let.

Nepřípustnost nucené práce

HOCHTIEF odmítá všechny formy nucené práce. Zaměstnanci nesmí být nuceni k práci přímo ani nepřímo násilím a/nebo zastrašováním. Zaměstnat lze jen ty osoby, které se pro práci dobrovolně rozhodly.



Rovnost příležitostí a zákaz diskriminace



Různorodost našich zaměstnanců nabízí velký potenciál – zlepšuje tvorbu hodnot. Proto se společnost HOCHTIEF zavázala rozvíjet a udržovat různorodou a inkluzivní pracovní sílu. Diskriminace, šikana nebo obtěžování nejsou tolerovány. Vyzýváme všechny zaměstnance, aby vytvářeli atmosféru respektujícího a podporujícího pracovního prostředí a aby se nedopouštěli diskriminace na jakémkoli základě, včetně rasy, etnického původu, národnosti, pohlaví, víry nebo světového názoru, fyzického omezení, věku či sexuální identity.



Vyzýváme všechny zaměstnance, aby vytvářeli atmosféru respektujícího a podporujícího pracovního prostředí a aby se nedopouštěli diskriminace na jakémkoli základě, včetně rasy, etnického původu, národnosti, pohlaví, víry nebo světového názoru, fyzického omezení či sexuální identity.

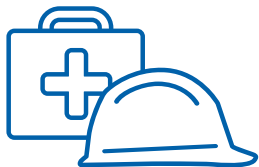


Všichni zaměstnanci jsou povinni pečovat o bezpečné a zdravé pracovní prostředí.





Bezpečnost a zdraví



Všichni zaměstnanci jsou povinni pečovat o bezpečné a zdravé pracovní prostředí. Striktní dodržování zákonů, nařízení a našich bezpečnostních předpisů je nezbytným předpokladem. Zaměstnanci jsou povinni bez prodlení ohlásit skutečné nebo domnělé porušení těchto zásad příslušným osobám v rámci firmy. Pokud se zjistí, že došlo k porušení, je nutné neprodleně přijmout příslušná opatření.



Ochrana životního prostředí

Podporujeme cíle Pařížské dohody o klimatu.



Náš závazek nám přináší uznání zákazníků, investorů i zaměstnanců. Na dosažení našich cílů pracujeme v úzké spolupráci s našimi klienty, obchodními partnery a dodavateli. Biodiverzita je základem fungujících a stabilních ekosystémů: bohatství druhů je nezbytné pro zajištění potravy, pitné vody a čistého vzduchu pro všechny živé bytosti. Je naší povinností chránit, zachovávat či obnovovat biodiverzitu v míře, v jaké jsme schopni ji ovlivnit. Všichni, kdo pracují ve společnosti HOCHTIEF, jsou povinni pracovat udržitelně a šetrně využívat přírodní zdroje a v maximální možné míře předcházet či minimalizovat škodlivé dopady na životní prostředí. Všechna související zákonná pravidla a ustanovení je nutné striktně dodržovat. Pokud dojde ke škodám na životním prostředí nebo jsou tyto zpozorovány, musí být neprodleně oznámeny příslušným osobám v rámci firmy.

Sdružovací právo a právo na kolektivní vyjednávání

V souladu s platnými místními zákony respektuje společnost HOCHTIEF právo zaměstnanců zakládat spolky nebo organizace podle vlastního výběru za účelem podpory a ochrany zájmů zaměstnanců, vstupovat do nich, vystupovat z nich a být v nich aktivní. To však nesmí mít nepříznivý dopad na běžný pracovní provoz.

V případech, kdy vnitrostátní nebo mezinárodní normy omezují sdružovací právo a právo na kolektivní vyjednávání, musí být umožněno a povoleno alespoň svobodné a nezávislé spojení zaměstnanců za účelem vedení vyjednávání.



Vedení společnosti a zvolení zástupci zaměstnanců spolupracují se vzájemnou důvěrou pro blaho zaměstnanců i firmy.



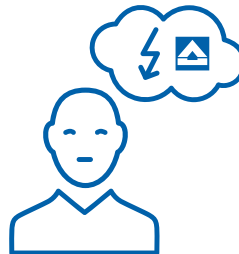
Všichni zaměstnanci se musejí vyhýbat situacím, v nichž by se jejich osobní nebo finanční zájmy dostaly do střetu s jejich povinnostmi a odpovědností vůči koncernu HOCHTIEF.



Střet zájmů

HOCHTIEF od všech svých zaměstnanců očekává loajalitu vůči společnosti.

Všichni zaměstnanci se musejí vyhýbat situacím, v nichž by se jejich osobní nebo finanční zájmy dostaly do střetu s jejich povinnostmi a odpovědností vůči koncernu HOCHTIEF. Ke střetu zájmů dochází vždy, když druh a rozsah takovéto účasti umožňují jakékoli ovlivnění plnění povinnosti zaměstnanců vůči společnosti HOCHTIEF.



Zejména je zakázáno nabývat účastnické podíly, podílet se na rozhodování nebo vstupovat do soukromých obchodních vztahů s konkurenty, dodavateli nebo klienty či jinými třetími stranami, pokud by to mohlo vést ke střetu zájmů.



Úplatky a korupce



HOCHTIEF zakazuje a uplatňuje nulovou toleranci vůči všem formám úplatkářství a korupce. Zaměstnanci musí dodržovat všechny platné zákony a předpisy. Žádný zaměstnanec nesmí zajišťovat nebo se pokoušet zajišťovat nepřípustné výhody pro obchodní partnery, jejich zaměstnance ani další osoby z jakékoli formy obchodní aktivity, ani se na takové činnosti podílet.

Zaměstnanci nesmí nic přijmout - zejména žádnou formu osobního daru nebo výhody vyplývající z obchodního vztahu společnosti HOCHTIEF, u nichž lze logicky předpokládat, že by mohly ovlivňovat obchodní rozhodování či transakce.

Jedná s veřejnými činiteli či zaměstnanci státních úřadů je často předmětem ještě přísnějších pravidel. Z tohoto důvodu HOCHTIEF zakazuje svým pracovníkům poskytovat zaměstnancům státních úřadů, veřejným činitelům, vládním úředníkům, zahraničním vládním úředníkům nebo pracovníkům hodnotné předměty, vyjma případů, kdy je to výslovně umožněno příslušnou interní směrnicí. V případě pochybnosti je vždy třeba si vyžádat stanovisko oddělení Compliance.

K obcházení tohoto předpisu je nepřípustné využívat další osoby (například poradce, zprostředkovatele, sponzory, zástupce nebo jiné prostředníky).

Dary a sponzorování

Organizační jednotky a společnosti koncernu HOCHTIEF neposkytují žádné přímé ani nepřímé dary politickým organizacím, stranám ani jednotlivým politikům.



K obcházení těchto ustanovení etického kodexu HOCHTIEF se nesmí využívat sponzorování a darů ve prospěch jiných nepolitických příjemců.

Dodržování pravidel hospodářské soutěže

HOCHTIEF se zavazuje k čestnému a otevřenému soutěžení. Naše společnosti a zaměstnanci nesmí přistoupit na nezákonné praktiky, které omezují či manipulují hospodářskou soutěž a musí se vyvarovat jednání, které je v rozporu s pravidly hospodářské soutěže.



Jsme si vědomi skutečnosti, že spolupráce s konkurenty v rámci sdružení vyžaduje zvláštní pozornost - při realizaci projektů musí zaměstnanci rovněž dodržovat platné zákony související s hospodářskou soutěží.

HOCHTIEF se zavazuje k čestné a otevřené soutěži.



HOCHTIEF se zavazuje k čestnému a otevřenému soutěžení.



S firemním a obchodním tajemstvím je nutno nakládat jako s důvěrnou informací.



Pravidla pro zasvěcené osoby

Všichni zaměstnanci jsou povinni dodržovat pravidla pro zasvěcené osoby, například zákaz zneužití důvěrných interních informací při obchodování s cennými papíry.

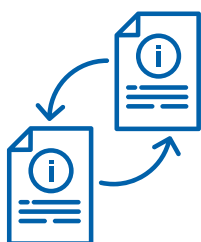


Zejména je zakázáno využívání nebo nepovolené předávání neveřejných informací, které mohou ovlivnit cenu akcií.

Mimoto je zakázáno předávat neveřejné informace o jiných společnostech nebo osobách. To platí zejména tehdy, když by uvedené informace mohly zásadně ovlivnit investiční rozhodnutí třetích stran.

Nakládání s interními informacemi

Všichni zaměstnanci jsou povinni zabezpečovat rychlé a plynulé předávání informací v rámci společnosti.



Informace důležité pro vykonávání našich činností nesmí být neoprávněně zadržovány, zkracovány nebo předávány selektivně. Informace předávané dalším oddělením musí být správné a úplné, pokud neexistují ve výjimečných případech přednostní zájmy (např. utajení).

Důvěrnost

S firemním a obchodním tajemstvím je nutno nakládat jako s důvěrnou informací. To platí i pro ostatní údaje, na jejichž utajení má zájem společnost HOCHTIEF, její smluvní partneři a zákazníci. Takovéto informace se nesmějí bez schválení předávat nepovolaným osobám. Tato povinnost trvá i po ukončení pracovního poměru.



Ochrana údajů

Dodržujeme příslušné zákony a nařízení o ochraně osobních údajů a také pravidla pro ochranu údajů o zaměstnancích, zákaznících, investorech či třetích stranách platná v koncernu HOCHTIEF. Ochrana osobních údajů je obzvláště důležitá.



Zjištěné obavy či nedostatky je třeba neprodleně sdělit přímému nadřízenému nebo osobám vykonávajícím funkci Data Protection Officer.

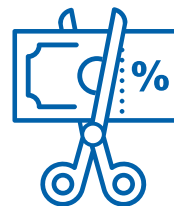
Dokumentování obchodních transakcí



Veškeré obchodní transakce je nutné dokumentovat a uchovávat řádným a úplným způsobem v souladu se zákonem, předpisy a také interními pravidly koncernu HOCHTIEF.

Daňová odpovědnost

HOCHTIEF se zavazuje dodržovat veškeré daňové předpisy, zdržet se zatajování relevantních informací, nezákonného obcházení daní či získávání nepřípustných daňových výhod.



Stejně tak budou všichni zaměstnanci spolupracovat s finančními úřady a poskytnou jim informace týkající se daní požadované v souladu se zákonem.



Ochrana osobních údajů je
obzvláště důležitá.

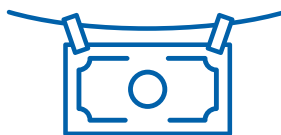


HOCHTIEF se nepodílí na aktivním
ani pasivním praní špinavých peněz,
ani ho netoleruje.



Praní špinavých peněz

HOCHTIEF se nepodílí na aktivním ani pasivním praní špinavých peněz, ani ho netoleruje. Všichni zaměstnanci musí být obezřetní, pokud se objeví známky nedostatečné integrity fyzických či právnických osob, se kterými společnost HOCHTIEF uzavírá smlouvu.



Nakládání s majetkem a aktivy firmy

Všichni zaměstnanci jsou povinni využívat a zacházet s majetkem a aktivy firmy účelně, v souladu se zákonem, úsporně a v každém ohledu zodpovědně.



Žádný zaměstnanec nesmí soukromě využívat majetek firmy, její zboží ani služby nedovoleným způsobem.

Implementace a odpovědnost

Tento etický kodex HOCHTIEF shrnuje zásadní zákonná pravidla a ustanovení, mezinárodní normy a interní nařízení.



Tyto zásady tvoří jádro naší firemní kultury. Dodržování etického kodexu v celém koncernu je zcela nezbytné – je za něj odpovědný každý zaměstnanec. Všichni zaměstnanci jsou odpovědní za své vlastní povědomí o etickém kodexu HOCHTIEF. Zvláštní zodpovědnost mají vedoucí pracovníci. Od přímých nadřízených se vyžaduje, aby zprostředkovali význam a obsah tohoto etického kodexu HOCHTIEF svým zaměstnancům a aby je při jeho uplatňování podporovali. Tito jsou vzorem a musí zajistit, že všichni, kdo pro nás pracují, tyto zásady dodržují. Tím by však nemělo docházet k omezování prostoru pro jednání na vlastní odpovědnost v přípustných mezích.

Při implementaci tohoto etického kodexu HOCHTIEF jsou zaměstnanci podporováni také oddělením Compliance, které nabízí četná školení na různá témata a poskytuje preventivní poradenství a vedení v příslušných otázkách.

Koncern provozuje vnitřní oznamovací systém HOCHTIEF whistleblower, který je k dispozici v rámci celého koncernu jak zaměstnancům, tak třetím stranám. Případná porušení lze ohlašovat v tomto systému.

Pokud se zaměstnanec v konkrétním případě domnívá, že byl spáchán trestný čin, má povinnost neprodleně informovat svého přímého nadřízeného nebo oddělení Compliance. HOCHTIEF vyzývá každého zaměstnance, aby aktivně ohlašoval potenciální porušení v oblasti compliance. Tímto způsobem lze za daných okolností zmírnit potenciální dopady a škody nebo jim předejít. Žádný zaměstnanec nebude znevýhodněn či postižen v důsledku jednání v souladu se zákonnými ustanoveními nebo zásadami uvedenými v tomto etickém kodexu HOCHTIEF. Porušení etického kodexu HOCHTIEF a zákonných předpisů budou důsledně postihována. Kromě pracovněprávních opatření se může jednat i o žaloby na náhradu škody, jakož i další opatření.

Kontakt na oddělení Compliance

E-mail:

compliance@hochtief.de

Vnitřní oznamovací systém HOCHTIEF

whistleblower:

<https://hochtief.integrityline.com>

Externí horká linka (ombudsman):

0800 8862525

(hovory v rámci Německa zdarma)

+49 30 88625254

(telefonáty z ostatních zemí)



Dodržování etického kodexu v celém koncernu je zcela nezbytné – je za něj odpovědný každý zaměstnanec.

Všichni zaměstnanci jsou odpovědní za své vlastní povědomí o etickém kodexu HOCHTIEF.





Impressum

Vydavatel:

HOCHTIEF Aktiengesellschaft
Alfredstrasse 236, 45133 Essen,
Německo
Tel.: +49 201 824-0
Fax: +49 201 824-2777
info@hochtief.de
www.hochtief.com

**oddělení Corporate Governance/
Corporate Compliance:**

Alfredstrasse 236, 45133 Essen, Německo
Tel.: +49 201 824-1962
Externí horká linka (ombudsman):
Tel.: 0800 8862525
(hovory v rámci Německa zdarma)
Tel.: +49 30 88625254
(telefonáty z ostatních zemí)
compliance@hochtief.de

Compliance.  Save Your Business!

HOCHTIEF, oddělení Corporate Communications**Fotografie:**

Veškeré fotografie neuvedené níže: fotoarchiv HOCHTIEF, Essen; deimagine (str. 1); swinnerrr (str. 2); frantic00 (str. 5); Eureka_89 (str. 7); Lebazele (str. 8); VogelSP (str. 10); arhendrix (str. 13); mozcann v kombinaci s mapami z AdventurePicture (str. 14); Thomas-Soellner (str. 17); skodonnell (str. 21); mariusFM77 (str. 22); veškerá grafika v této brožuře byla vytvořena společností CONZEPS, částečně s využitím „The Noun Project“.

Návrh, design, editace obrázků:

CONZEPS GmbH, Düsseldorf, Německo

