



JEDNÁME ZODPOVĚDNĚ

Etický kodex HOCHTIEF pro obchodní partnery

Obsah

3 Úvod ... **4** Práce a lidská práva ... **6** Odmítnutí nucené práce ... **6** Odmítnutí dětské práce... **7** Spravedlivé pracovní podmínky a odměňování ... **8** Důstojné zacházení a zákaz diskriminace ... **8** Právo na sdružování a právo na kolektivní vyjednávání ... **9** Ochrana osobních údajů ... **9** Ochrana životního prostoru ... **11** Podnikatelská etika ... **11** Střet zájmů a boj proti korupci ... **12** Spravedlivá hospodářská soutěž ... **13** Boj proti praní špinavých peněz ... **13** Ochrana informací a majetku společnosti ... **15** Zdraví a bezpečnost ... **15** Bezpečnost a ochrana zdraví při práci ... **15** Prevence a připravenost na mimořádné události ... **16** Ochrana životního prostředí... **16** Efektivní využívání zdrojů ... **18** Emise skleníkových plynů a energetická účinnost ... **18** Prevence znečištění a nakládání s odpady ... **19** Biodiverzita, zamezení odlesňování a ochrana půdy ... **21** Odpovědné získávání zdrojů ... **21** Konfliktní nerostné suroviny ... **21** Smluvní partneři partnera ... **22** Management kvality ... **25** Spolupráce při procesech náležité péče (“Due Diligence Processes”) ... **26** Vnitřní oznamovací systém (“Whistleblowing System”) ... **28** Podrobnosti o publikaci



Při plavbě tým drží pohromadě, aby dosáhl společného cíle. Týmový duch a správné nástroje nám pomáhají tohoto cíle dosáhnout. Tento Etický kodex pro obchodní partnery tvoří základ každodenní práce na projektech společnosti HOCHTIEF a slouží jako náš deník.

Vážení obchodní partneři,

s potěšením Vám pro vaši informaci a použití představujeme Etický kodex pro obchodní partnery společnosti HOCHTIEF. V tomto dokumentu jsme definovali zásady našeho partnerství. Těšíme se na úspěšnou spolupráci!

HOCHTIEF Europe GmbH

O tomto dokumentu

Spojení podnikatelské činnosti s etickými zásadami je klíčovým faktorem dlouhodobého úspěchu společnosti HOCHTIEF a je zavedenou tradicí. Jsme přesvědčeni, že etické a ekonomické hodnoty jsou vzájemně závislé a že podnikání musí být prováděno v duchu spravedlnosti v rámci stávajících pravidel.

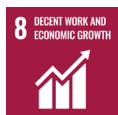
V souladu s našimi očekáváními vůči vlastním zaměstnancům vyžadujeme od našich partnerů, aby nesli zvláštní odpovědnost vůči své společnosti, vůči zákazníkům a svým obchodním partnerům, vůči životnímu prostředí a také vůči společnosti.

Etické principy uvedené v tomto Etickém kodexu pro obchodní partnery vycházejí ze Všeobecné deklarace lidských práv OSN, Obecných zásad OSN pro podnikání a lidská práva, Směrnic OECD pro nadnárodní společnosti, Úmluv Mezinárodní organizace práce (MOP), Úmluvy OSN o právech dítěte, základních zásad Globálního paktu OSN, jakož i Cíle udržitelného rozvoje OSN.

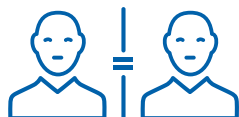
Tento kodex chování představuje minimální standardy, které vyžadujeme od našich zaměstnanců, subdodavatelů, dodavatelů a dalších smluvních stran ("partneři"). Tyto standardy se vztahují na všechny typy pracovníků. Toto zahrnuje, ale neomezuje se jen na:

- dodržování příslušných platných právních předpisů
- předcházení střetu zájmů
- aktivní a účinný boj proti všem druhům korupce a úplatkářství
- zákaz nucené a dětské práce
- respektování lidské důstojnosti
- spravedlivé pracovní podmínky
- převzetí odpovědnosti za zdraví a bezpečnost zaměstnanců
- ochranu životního prostředí
- důvěrnost

HOCHTIEF si vyhrazuje právo změnit požadavky na partnery a očekává, že partner bude příslušné změny akceptovat. Partner výslovně prohlašuje, že dodržuje zásady Globálního paktu OSN a že ve svých řídicích postupech usiluje o jejich dodržování. Přijetí tohoto kodexu chování nebo jeho obsahu je obecným předpokladem pro všechny smluvní dohody mezi společností HOCHTIEF a jejími partnery.



Práce a lidská práva



Ve společnosti HOCHTIEF se zavazujeme dodržovat standardy pracovních a lidských práv ve spolupráci s našimi zaměstnanci a partnery. Prostřednictvím našeho Prohlášení o zásadách v oblasti lidských práv se společnost HOCHTIEF zavazuje vyvinout přiměřené úsilí, aby nezpůsobila nebo nepřispěla k jakékoli formě nepříznivého dopadu na lidská práva lidí zapojených do našich globálních operací, a také formalizovat procesy hloubkové kontroly pro identifikaci, prevenci, zmírnění a nápravu takových dopadů, pokud k nim dojde.

HOCHTIEF vyžaduje, aby partneři respektovali Všeobecnou deklaraci lidských práv OSN pro všechny zaměstnance a aby s nimi jednali s respektem a důstojností.

HOCHTIEF povede s partnery dialog a poskytne jim odpovídající zásady a dokumenty, aby partneři plně pochopili, co se od nich očekává s ohledem na lidskoprávní standardy společnosti HOCHTIEF. HOCHTIEF bude podporovat kulturu spolupráce a partnerství a s našimi partnery bude jednat spravedlivě a s respektem.

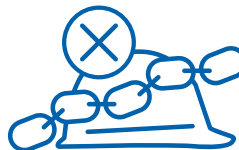
HOCHTIEF bude sjednávat své smlouvy při respektování a prosazování lidských práv. Pokud existuje riziko porušení lidských práv nebo pokud k porušení lidských práv došlo v souvislosti se smlouvou (smlouvami), bude se HOCHTIEF přiměřeně podílet na nápravě a vynaloží úsilí na to, aby využil nebo vybudoval (ve spolupráci s dalšími zúčastněnými stranami) svůj vliv na své partnery s cílem zabránit jakýmkoli budoucím škodám.



Ve smlouvách se zaměstnanci a partnery se zavazujeme dodržovat pracovní a lidskoprávní standardy.

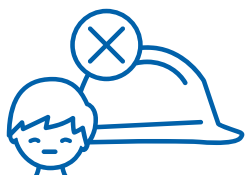
Odmítnutí nucené práce

Partneři jsou povinni odmítnout jakoukoli formu nucené práce. Žádný zaměstnanec nesmí být nucen k práci přímým nebo nepřímým použitím síly a/nebo zastrašováním. Zaměstnaní mohou být pouze osoby, které se dobrovolně přihlásí k práci. HOCHTIEF netoleruje v dodavatelském řetězci žádný druh otroctví, obchodování s lidmi, dluhové nevolnictví ani nedobrovolnou práci ve vězení. Zaměstnancům musí být umožněno opustit pracoviště a ukončit pracovní poměr (v rámci požadavků platných právních předpisů).



Partneři musí zajistit, aby pracovní podmínky byly transparentní a dohodnuté ve smlouvách před zahájením práce. Musí se vyvarovat poplatků za umístění, nadměrným nákladům na ubytování, zadržování dokladů totožnosti a nespravedlivých plateb, protože tyto praktiky mohou vést k situacím nucené práce a dluhového nevolnictví. Partneři musí zabránit tomu, aby se zaměstnanci stali osobami bez dokladů, a to zajištěním řádné úhrady všech nákladů na nábor pracovníků, včetně obnovení pracovních víz.

Odmítnutí dětské práce



Děti mají právo rozvíjet svůj potenciál a zachovat si svou důstojnost, aniž by vykonávaly práci, která je škodlivá pro jejich fyzický a duševní vývoj. Partneři se zavazují dodržovat Úmluvu MOP o nejhorších formách dětské práce (č. 182) a v souladu s tím se vyhnout jakémukoli druhu nebezpečné práce pro děti v rámci své přímé činnosti a ve svém dodavatelském řetězci. To se týká například práce, která vystavuje děti fyzickému, psychickému nebo sexuálnímu zneužívání; práci pod zemí nebo v uzavřených prostorách; práci s nebezpečnými stroji, zařízeními a nástroji nebo nošení těžkých břemen; vystavení nebezpečným látkám; práce po dlouhou dobu, noční práce a uzavření v prostorách zaměstnavatele.

Partneři jsou dále povinni vyvarovat se práce, která by narušovala školní vzdělávání dětí tím, že by je připravovala o možnost docházet do školy, nutí je předčasně ukončit školní docházku nebo od nich vyžaduje, aby se snažily skloubit školní docházku s příliš dlouhou a náročnou prací.

Kromě toho se partneři zavazují dodržovat Úmluvu MOP o minimálním věku pro vstup do zaměstnání (č. 138), která stanoví, že minimální věk pro zaměstnání nesmí být nižší než věk, ve kterém končí povinná školní docházka, a v žádném případě nesmí být nižší než 15 let (nebo v rámci věkového rozmezí, kde MOP stanoví výjimku pro konkrétní případy) nebo nižší než jakýkoli vyšší minimální věk stanovený místními právními předpisy.

Pokud vnitrostátní právní předpisy týkající se dětské práce stanoví přísnější opatření, mají tato opatření přednost.

Spravedlivé pracovní podmínky a odměňování



Partneři zajistí, aby mzdy a benefity jejich zaměstnanců a subdodavatelů byly spravedlivé a v souladu s platnými vnitrostátními a místními zákony i smluvními ujednáními. Dále zajistí, aby byla dodržována maximální pracovní doba stanovená v příslušné zemi.

Partneři potvrdí, že jejich zaměstnanci mají právo na sociální zabezpečení, důstojné pracovní podmínky, odpočinek, volný čas a dovolenou, přiměřenou životní úroveň a odborné vzdělávání.

Pokud partner sídlí v zemi, kde platí předpisy, které neodpovídají našim standardům, my a naši partneři společně vypracujeme koncepcie, které zohlední regionální rámcové podmínky.

Důstojné zacházení a zákaz diskriminace



HOCHTIEF požaduje, aby všichni partneři netolerovali nepřijatelné zacházení se zaměstnanci, jako jsou fyzické tresty nebo mučení, sexuální obtěžování nebo zneužívání, psychický nebo fyzický nátlak či slovní urážky nebo hrozbu takového zacházení. Partneři nesmí nikoho zneužívat. Nesmějí se zapojit do obchodování se žádnou společností, osobou nebo organizací, která nedodrží normy a zásady lidských práv, na nichž je založen tento Etický kodex.

Partneři jsou povinni se v rámci platných zákonů a stanov zavázat, že budou bránit všem formám diskriminace, mobbingu nebo obtěžování. Jsou povinni zajistit rovné zacházení a příležitosti pro zaměstnance, uchazeče o zaměstnání a obchodní partnery. Dále se partneři vyzývají, aby vytvářeli atmosféru vzájemného respektu a důsledně vystupovali proti jakékoli přímé či nepřímé diskriminaci z různých důvodů, včetně rasy, etnického původu, náboženství, jazyka, pohlaví, sexuální identity nebo orientace, národnostního nebo sociálního původu, ideologie, politických názorů, členství v odborech, věku, zdravotního stavu, zdravotního postižení a osobních nebo sociálních poměrů.

Právo na sdružování a právo na kolektivní vyjednávání



Partneři jsou povinni udržovat otevřenou a konstruktivní komunikaci se svými zaměstnanci a zástupci zaměstnanců. V souladu s platnými místními zákony musí partneři respektovat právo svých zaměstnanců svobodně se shromažďovat a sdružovat, jmenovat zástupce zaměstnanců, vstupovat do odborových organizací, zapojovat se do kolektivního vyjednávání a vytvářet rady zaměstnanců. Dále musí v souladu s místním právním prostředím respektovat právo zaměstnanců na stávku, a to bez ohledu na to, zda jsou členy odborové organizace nebo ne. Musí být zajištěno, aby všichni zaměstnanci mohli otevřeně komunikovat s vedením

ohledně pracovních podmínek. Pokud partneři působí v prostředí, kde svoboda sdružování není právně uznána, očekává se, že vynaloží maximální úsilí na aktivní ochranu zranitelných skupin, např. prostřednictvím alternativních komunikačních kanálů, aniž by porušili místní právní předpisy. HOCHTIEF bude podporovat tento proces a zapojí se do něj.

Ochrana osobních údajů



Partneři musí respektovat právo svých zaměstnanců na ochranu jejich osobních údajů. Kromě toho musí partneři zajistit, aby veškeré použití osobních údajů - jako je shromažďování, registrace, ukládání a mazání - probíhalo v souladu s platnými zákony a předpisy.

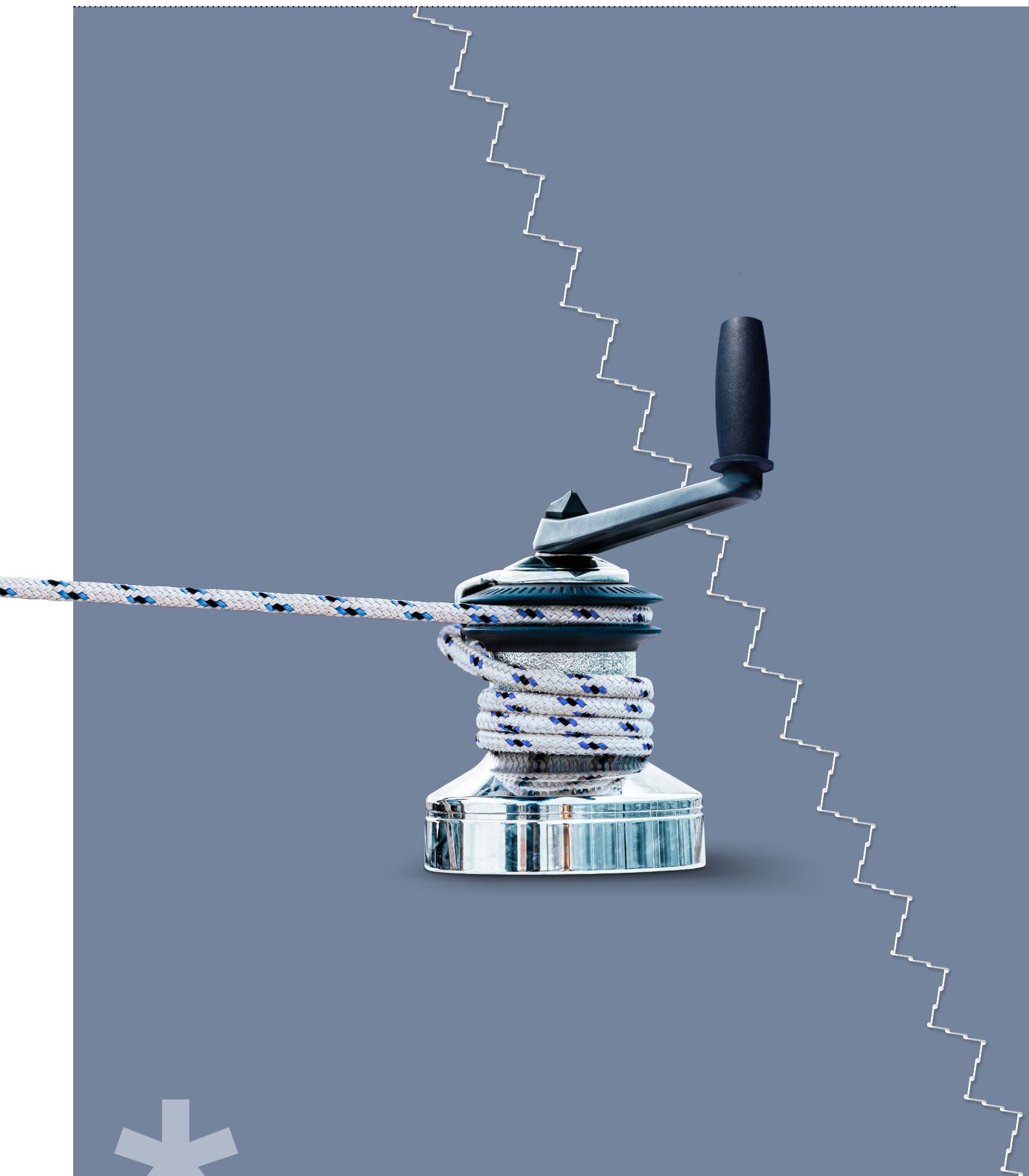
Ochrana životního prostoru

Naším cílem ve společnosti HOCHTIEF je šetřit přírodní zdroje jako předpoklad života. Přispíváme k zachování a ochraně přírodních zdrojů a biotopů a práva všech živých bytostí na čisté a zdravé životní prostředí a přiměřenou životní úroveň.



Naše stavební a projektová činnost může měnit životní prostředí a ovlivňovat krajinu. Společnost HOCHTIEF má proto jasnou povinnost chránit, zachovat nebo obnovit ekosystémy a biodiverzitu prostřednictvím efektivního využívání přírodních zdrojů. Naším cílem je předcházet negativním a škodlivým vlivům na životní prostředí a nabízet řešení pro udržitelnou a odolnou infrastrukturu a totéž očekáváme od našich partnerů, kteří musí dodržovat stejné standardy (viz také kapitola „Ochrana životního prostředí“).

V souladu s platnými místními zákony musí partneři podporovat zachování a udržitelné využívání omezených místních základních zdrojů a prevenci a zmírňování jakýchkoli negativních dopadů na životní prostor.



My i naši partneři se zavazujeme k poctivosti,
spravedlnosti a společenské odpovědnosti.

Podnikatelská etika

Partneři se zavazují dodržovat platné zákony a další předpisy v zemích, kde působí, a řádně plnit své povinnosti. Dále se od partnerů očekává, že budou ve všech aspektech své obchodní činnosti prokazovat poctivost a spravedlnost a že se zaváží k plnění své společenské odpovědnosti s ohledem na všechny své obchodní aktivity.



Střet zájmů a boj proti korupci



Při jednání s partnery a státními institucemi je třeba dbát na zájmy společnosti a soukromé zájmy zaměstnanců na obou stranách musí být přísně odděleny. Jednání a rozhodnutí mají probíhat nezávisle na úvahách, které se netýkají daného podniku a které zahrnují osobní zájmy. V každém případě nesmí dojít ke spáchání trestného činu, který je stíhán jako korupce. V závislosti na své velikosti, obratu a rizikovosti jsou partneři povinni mít zavedeny organizační a řídicí modely - v přiměřeném rozsahu - sladěné s mezinárodními normami, které jsou navrženy tak, aby byly v souladu se zásadami tohoto Etického kodexu, např. s normou ISO 37001 Systém protikorupčního managementu. Mimo jiné je třeba dodržovat tyto zásady:

Trestné činy při jednání s veřejnými činiteli

Nabízení, slibování, schvalování nebo poskytování osobních výhod (zejména věcných plnění, jako jsou platby a půjčky, včetně opakovaného poskytování menších darů v průběhu delšího časového období) partnery a jejich zaměstnanci veřejným činitelům (např. státním úředníkům, státním zaměstnancům nebo funkcionářům politických stran) v souvislosti s dosud jasně neurčeným úředním jednáním pro partnery nebo pro sebe nebo pro třetí osoby není dovoleno.



Trestné činy v obchodním styku

Osobní věcné výhody výměnou za zvýhodněné postavení v obchodním styku nelze nabízet, slibovat, poskytovat ani povolovat. Osobní výhody se nesmějí vyžadovat ani při jednání s partnery. Partneri musí od svých zaměstnanců vyžadovat, aby nedovolili, aby jim byly takové výhody slibovány, a aby takové výhody nepřijímali.



Žádný zaměstnanec by neměl přijímat cokoli - zejména v podobě osobního daru nebo výhody plynoucí z obchodního vztahu se společnostmi HOCHTIEF, u něhož by se dalo důvodně předpokládat, že by mohlo mít potenciální vliv na obchodní rozhodnutí nebo transakce. Z tohoto důvodu vedení a zaměstnanci partnerů nesmějí poskytovat, slibovat nebo nabízet cokoli hodnotného zaměstnanci společnosti HOCHTIEF. Vedení ani zaměstnanci partnerů nesmějí od zaměstnance společnosti HOCHTIEF takovou hodnotu přijmout. Pozvání musí být v mezích běžné obchodní pohostinnosti.

Spravedlivá hospodářská soutěž

Je třeba dodržovat standardy poctivého podnikání a hospodářské soutěže. Partneri nesmí jednat způsobem, který je nebo by mohl být vykládán jako nekalý, protisoutěžní nebo zneužívající. Veškeré činnosti musí být v souladu s platnými zákony, které udržují a podporují hospodářskou soutěž, zejména se zákonem na ochranu hospodářské soutěže.



Při jednání s konkurenty tyto předpisy zakazují zejména tajné dohody a jiné činnosti, jejichž cílem je ovlivnit ceny nebo podmínky, rozdělování trhu nebo zákazníků nebo používání prohibičních prostředků k potlačení volné a otevřené soutěže. Dále tato ustanovení zakazují dohody, kterými má být zákazníkům bráněno ve svobodě samostatně určovat ceny a různé podmínky při dalším prodeji.

Boj proti praní špinavých peněz



Partneři zajišťují dodržování všech zákonů, které zakazují praní špinavých peněz nebo financování nezákonných nebo nelegitimních cílů. Partneři zajišťují, že budou obchodovat výhradně se seriózními obchodními partnery, kteří se zabývají legálními obchodními činnostmi, a jejichž finanční prostředky pocházejí z legálních zdrojů.

Ochrana informací a majetku společnosti

Partneři jsou povinni respektovat důvěrné informace týkající se společnosti HOCHTIEF a jejích podílníků. Nesmí je sdělovat osobám, které na ně nemají právo.

Partneři jsou povinni zavázat své zaměstnance k ochraně obchodního a firemního tajemství. Důvěrné informace, jakož i důvěrné dokumenty nesmí být bez řádného oprávnění zpřístupněny třetím osobám, ani k nim nesmí být umožněn jiný způsob přístupu, pokud k tomu nebylo uděleno řádné oprávnění nebo se nejedná o veřejně dostupné informace.



Při plnění této povinnosti budou partneři zodpovědní za dodržování národních a mezinárodních předpisů na ochranu průmyslového a duševního vlastnictví a obchodního tajemství a zákonů a předpisů o ochraně osobních údajů.

Partneři musí mít zavedeny organizační a řídicí modely v souladu s mezinárodními osvědčenými postupy a normami, které jsou navrženy tak, aby byly v souladu se zásadami tohoto Etického kodexu, např. s normou ISO 27001 Systém managementu bezpečnosti informací. Musí zajistit, aby byla zavedena vhodná bezpečnostní a kybernetická opatření na ochranu důvěrných informací a aby všichni jejich zaměstnanci tuto povinnost ve vztahu ke společnosti HOCHTIEF plnili.

Partneři jsou povinni respektovat majetek společnosti HOCHTIEF a zúčastněných stran HOCHTIEF. Zaměstnanci partnerů používají pouze majetek patřící společnosti HOCHTIEF a ostatním, pokud jsou k tomu náležitě oprávněni. Partneři nesmí tolerovat krádeže majetku. Majetek a vybavení společnosti HOCHTIEF nesmí být zneužíváno, poškozováno, nebo ztraceno.



HOCHTIEF požaduje, aby partneři zajistili bezpečné pracovní postupy, vhodné kontrolní mechanismy a preventivní opatření s cílem minimalizovat veškerá zdravotní a bezpečnostní rizika na pracovišti.



Zdraví a bezpečnost

Partneři musí mít zavedeny organizační a řídicí modely v souladu s mezinárodními osvědčenými postupy a normami, které jsou navrženy tak, aby byly v souladu se zásadami tohoto Etického kodexu, např. s normou ISO 45001 Systém managementu bezpečnosti a ochrany zdraví při práci.



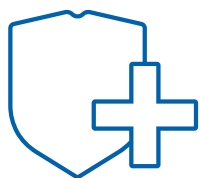
Bezpečnost a ochrana zdraví při práci



HOCHTIEF požaduje, aby všichni partneři zajistili svým zaměstnancům bezpečné a zdravé prostředí. Jsou povinni mít zavedeny postupy pro identifikaci a hodnocení zdravotních a bezpečnostních rizik v souvislosti s jejich činností a pro prevenci, odhalování a zmírňování těchto rizik. Odpovídají za důsledné dodržování standardů bezpečnosti a ochrany zdraví při práci společnosti HOCHTIEF a platných právních předpisů v této oblasti. Kromě toho mají všichni zaměstnanci právo a povinnost okamžitě zastavit nebezpečnou práci.

Před zahájením práce musí všichni zaměstnanci obdržet odpovídajícím způsobem proškolení a mít k dispozici odpovídající vybavení k bezpečnému výkonu práce.

Prevence a připravenost na mimořádné události



HOCHTIEF požaduje, aby partneři zajistili bezpečné pracovní postupy, vhodné kontroly a preventivní opatření s cílem minimalizovat všechny druhy zdravotních a bezpečnostních rizik na pracovišti. Od partnerů se přitom očekává, že budou provádět vhodná školení a hodnotit výrobní procesy a stroje z hlediska zdravotních a bezpečnostních rizik. Dopad zjištěných nebezpečí musí být minimalizován zavedením havarijních postupů. Partneři jsou povinni neprodleně hlásit všechny zdravotní a bezpečnostní incidenty související s projekty, pracovišti nebo staveništi HOCHTIEF přímo společnosti HOCHTIEF.



Ochrana životního prostředí

Usilujeme o snížení emisí skleníkových plynů, efektivní a odpovědné využívání přírodních zdrojů a energie, prevenci znečištění, udržitelné hospodaření s vodou a odpady a o jasný závazek k ochraně biodiverzity, zamezení odlesňování a ochraně půdy. Tyto cíle jsou zakotveny v Plánu udržitelnosti HOCHTIEF.



HOCHTIEF očekává, že partneři budou tyto cíle podporovat a zavážou se, že budou v maximální míře respektovat životní prostředí při výkonu svých činností. Partneři musí dodržovat platné zákony a předpisy v oblasti životního prostředí a musí mít zavedeny organizační a řídicí modely odpovídající osvědčeným mezinárodním postupům a standardům, které jsou navrženy tak, aby byly v souladu se zásadami uvedenými v tomto Etickém kodexu, např. s normou ISO 14001 Systém environmentálního managementu.

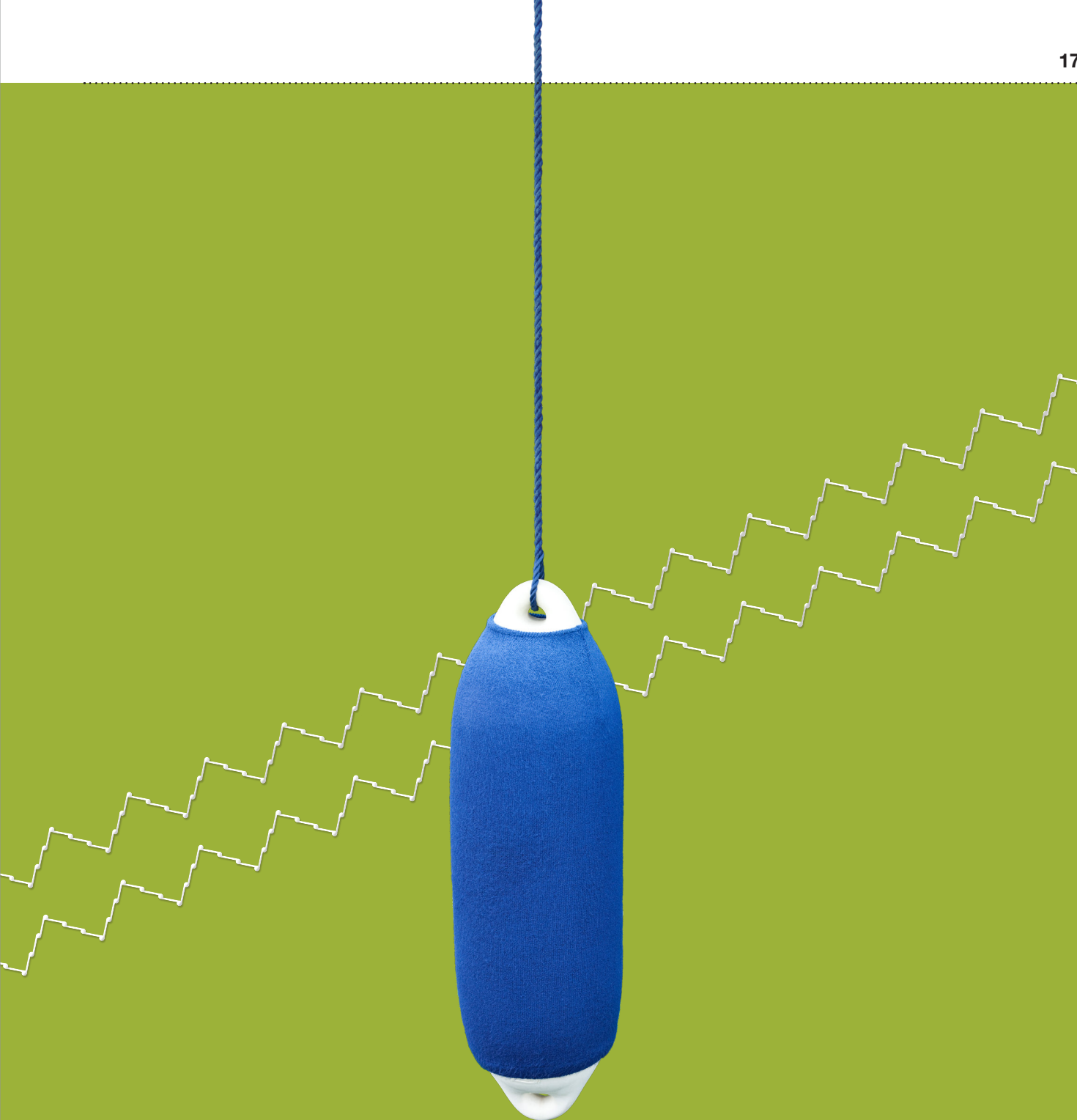
Všechna požadovaná úřední povolení, licence a registrace musí být k dispozici a udržovány. Partneři musí identifikovat environmentální rizika a dopady spojené s jejich činností a nastavit vhodná preventivní, zmírňující a nápravná opatření.

Efektivní využívání zdrojů

HOCHTIEF věnuje velké úsilí vyhodnocování organizačních nebo technologických změn při navrhování výrobků a procesů, které umožňují efektivnější a odpovědnější využívání energie, surovin nebo vodních zdrojů.

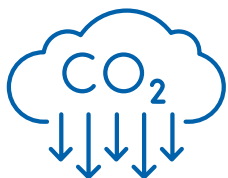


Od partnerů se očekává úspora přírodních zdrojů a zlepšení efektivnosti využívání zdrojů v jejich činnostech a výrobcích v průběhu celého životního cyklu. Opětovné využívání a recyklace materiálů, úprava výrobních procesů, jakož i používání náhradních materiálů má minimalizovat negativní dopady na klima a životní prostředí nebo jim předcházet.



HOCHTIEF očekává, že partneři budou podporovat naše cíle a zaváží se, že budou v maximální míře respektovat životní prostředí při výkonu svých činností.

Emise skleníkových plynů a energetická účinnost

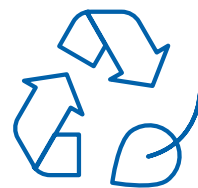


Společnost HOCHTIEF podporuje cíle Pařížské klimatické dohody a uplatňuje Protokol o skleníkových plynech (GHG). Zavázali jsme se snížit emise skleníkových plynů a dosáhnout klimatické neutrality "čisté nulové emise" do roku 2045. V této souvislosti podporujeme nákup a využívání energie z obnovitelných zdrojů a efektivní využívání energie.

Od partnerů se očekává, že budou mít zavedeny mechanismy zajišťující jejich efektivní závazek k boji proti změně klimatu a k zabránění či minimalizaci spotřeby energie a emisí skleníkových plynů, které vznikají při jejich činnosti. Dále se očekává, že se partneři zapojí do vývoje a používání výrobků a pracovních metod šetrných ke klimatu, aby podpořili snižování emisí skleníkových plynů. Naším klientům aktivně nabízíme udržitelná řešení a zapojujeme naše partnery v dodavatelském řetězci do vývoje a realizace těchto řešení.

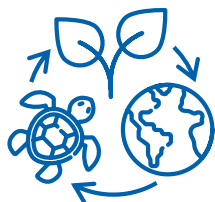
Prevence znečištění a nakládání s odpady

Naším cílem je předcházet znečištění ovzduší, vody a půdy, abychom zabránili negativním a škodlivým dopadům na životní prostředí, a nabízet řešení pro udržitelnou a odolnou infrastrukturu, přičemž totéž očekáváme od našich partnerů. Partneři musejí mít zavedeny mechanismy na podporu oběhového hospodářství ve svých obchodních činnostech. Musejí zajistit bezpečné nakládání, přepravu, skladování, opětovné využití nebo recyklaci odpadních vod a pevného odpadu. Dále se od nich očekává, že sníží nebo zcela eliminují odpady všech druhů, například úpravami výrobních procesů, údržbou a používáním recyklovaných, opětovně použitých nebo náhradních materiálů. Partneři musí sledovat a vyhodnocovat všechny druhy odpadních vod a pevných odpadů vznikajících při práci před jejich vypouštěním nebo likvidací a s těmito látkami nakládat podle stanovených požadavků.



Partneři musí dále zajistit bezpečné nakládání s nebezpečnými materiály. Biologické nebo chemické materiály nebo jakékoli jiné materiály, které mohou samy o sobě nebo v interakci s jinými materiály ublížit lidem, zvířatům nebo životnímu prostředí, je třeba identifikovat a spravovat tak, aby bylo zajištěno bezpečné nakládání s nimi. To se vztahuje na skladování, přepravu, používání, recyklaci a likvidaci těchto materiálů. Veškeré informace týkající se bezpečnosti musí být zpřístupněny společnosti HOCHTIEF.

Biodiverzita, zamezení odlesňování a ochrana půdy



Biodiverzita je základem fungujících a stabilních ekosystémů.

Bohatá biodiverzita je nezbytná pro zajištění potravy, pitné vody a čistého vzduchu pro všechny živé bytosti. HOCHTIEF má jasnou odpovědnost za ochranu, zachování nebo obnovu ekosystémů a biodiverzity při efektivním využívání přírodních zdrojů. Při své činnosti se společnost HOCHTIEF snaží o rovnováhu mezi rozvojem a zachováním biodiverzity a přírodního kapitálu, stejně jako se zavazuje k zabránění odlesňování.

HOCHTIEF vyžaduje, aby partneři tyto cíle podporovali a aby hospodařili udržitelně a šetrně využívali přírodní zdroje. Od partnerů se očekává, že převezmou odpovědnost za ochranu, zachování nebo obnovu biodiverzity. Pokud partneři působí v oblastech v těsné blízkosti kritické biodiverzity, žádá se od nich, aby maximalizovali své úsilí v uplatňování vhodných zmírňujících opatření, jako je zamezení, minimalizace a napravení negativních vlivů na biodiverzitu. V této souvislosti musí být přísně dodržovány všechny právní a úřední požadavky. Jakékoli způsobené škody na životním prostředí, které souvisejí s našimi projekty, musí být neprodleně nahlášeny společnosti HOCHTIEF.

HOCHTIEF usiluje o zamezení odlesňování, ke kterému by mohlo dojít jak v důsledku jeho vlastní činnosti, tak i činnosti partnerů a jejich subdodavatelů, jejichž smluvní činnost je rozhodující pro prevenci odlesňování, a to prostřednictvím opatření zaměřených na kompenzaci, obnovu a opětovné zalesňování, jakož i na podporu používání certifikovaného (např. FSC, PEFC, SFI atd.) a recyklovaného dřeva.

Partneři musí usilovat o to, aby v jejich dodavatelských řetězcích v souladu s platnými zákony a mezinárodními předpisy o biodiverzitě nedocházelo k odlesňování. HOCHTIEF dále požaduje od partnerů, aby se snažili zajistit, aby výrobky prodávané v EU a vyvážené z EU nevedly k odlesňování a degradaci lesů. HOCHTIEF se rovněž zaměřuje na ochranu půdy a požaduje, aby partneři chránili, obnovovali a podporovali trvale udržitelné využívání půdy, aby nedocházelo ke ztrátě živin, erozi a škodlivé kontaminaci půdy.

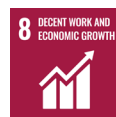


Partneři jsou povinni zajistit, aby zboží a materiály nepocházely z pochybných nebo nezákonných zdrojů.

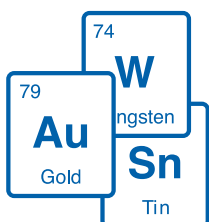


Odpovědné získávání zdrojů

Obchodní partneři musí mít zavedena opatření, jako např. politiku udržitelného nákupu nebo obdobná vhodná opatření pro svůj dodavatelský řetězec, jakož i související standardy chování, které odpovídají těm, které jsou uvedeny v tomto Etickém kodexu.



Konfliktní nerostné suroviny



Partneři jsou povinni zajistit, aby zboží a materiály nepocházely z pochybných nebo nelegálních zdrojů. Jsou povinni zavést opatření pro odpovědné nakupování zboží a materiálů, aby zajistili soulad se zákony a předpisy a zabránilo se financování terorismu. Nákup a obchod s regulovanými konfliktními nerostnými surovinami (zejména tantal, cín, wolfram, zlatem nebo jejich deriváty považovanými za konfliktní) není povolen. Obchodní partneři musí zajistit, aby společnosti HOCHTIEF nebyly dodávány žádné předměty obsahující kovy na bázi nerostů pocházejících z konfliktní oblasti, kde by jejich nákup přímo nebo nepřímo podporoval nebo financoval ozbrojené skupiny.

Smluvní partneři partnera

HOCHTIEF vyžaduje, aby partneři a jejich zaměstnanci jednali odpovědně a zavázali se k dodržování zásad uvedených v tomto Etickém kodexu. Partneři jsou povinni sdělit zásady tohoto Etického kodexu svým přímým smluvním partnerům a zavázat je k dodržování těchto zásad. Od partnerů se dále požaduje, aby svým smluvním partnerům doporučili předávat zásady tohoto Etického kodexu dalším subjektům v dodavatelském řetězci.



Management kvality

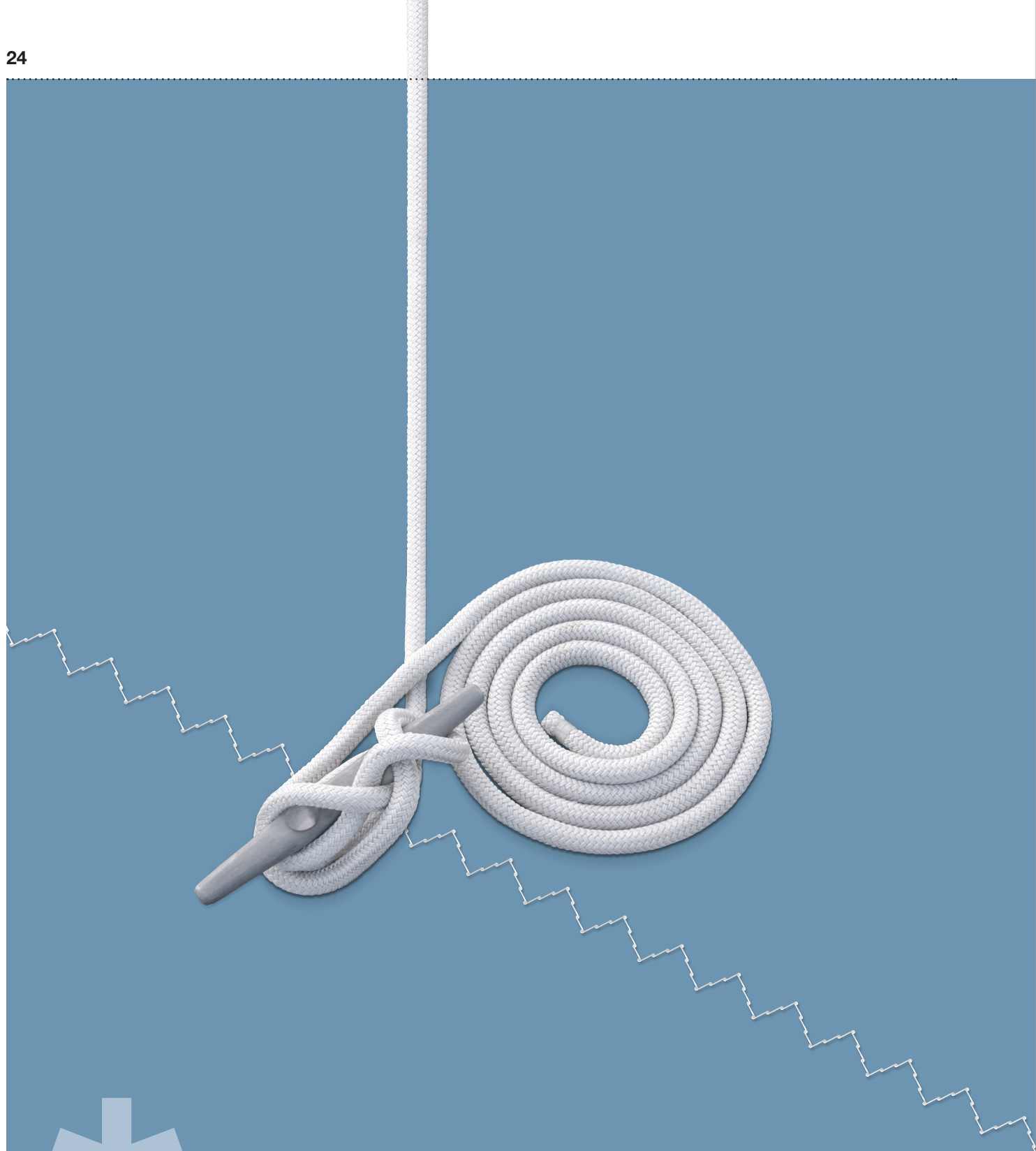
Partneři jsou povinni zajistit, aby ve své společnosti uplatňovali předpisy a obsah tohoto Etického kodexu. Musí mít zavedeny organizační a řídicí modely v souladu s osvědčenými mezinárodními postupy a standardy navrženými tak, aby byly v souladu se zásadami tohoto Etického kodexu, např. s normou ISO 9001 Systém managementu kvality.



Partneři mají právo zavést - pro sebe a své zaměstnance - vlastní etické kodexy, které však nesmí omezovat standardy definované v tomto Etickém kodexu. Zavazují se informovat své zaměstnance o ustanoveních upravených Etickým kodexem společnosti HOCHTIEF pro obchodní partnery a o povinnostech, které z něj vyplývají.



Naši partneři jsou povinni
dodržovat zásady stanovené
v tomto Etickém kodexu.



Naši partneři musí dodržovat standardy ESG uvedené v tomto Etickém kodexu a spolupracovat se společnostmi HOCHTIEF a podporovat ji při plnění jejích povinností v oblasti procesů náležité péče.

Spolupráce při procesech náležité péče (“Due Diligence Processes”)



Od partnerů se očekává, že budou informovat o všech zjištěných rizicích a/nebo porušeních standardů ESG uvedených v tomto Etickém kodexu a že budou spolupracovat se společností HOCHTIEF a podporovat ji při plnění jejích povinností v oblasti náležité péče. To zahrnuje poskytování požadovaných informací pro procesy předkvalifikace a hodnocení. V případě identifikace rizik a/nebo porušení se společnost HOCHTIEF zapojí do spolupráce s našimi partnery s cílem nalézt vhodná řešení a případně definovat odpovídající opatření. Od partnerů se očekává, že budou spolupracovat v rámci těchto postupů pro řešení stížností.

Ve zvláštních případech, kdy existuje (podezření na) závažné riziko nebo porušení, a tedy oprávněný zájem, si HOCHTIEF vyhrazuje právo provést kontrolu dodržování výše uvedených požadavků ze strany partnera

- na místě
- v pracovní době
- prostřednictvím neutrálního auditora
- po předchozím včasném oznámení
- za přítomnosti zástupců partnera
- a v souladu s platnými právními předpisy, zejména v souladu s právními předpisy o ochraně údajů.

Závěrečná zpráva auditora se může zabývat pouze otázkou splnění výše uvedených požadavků a nesmí obsahovat žádné obchodní tajemství nebo informace týkající se partnera, které jsou relevantní pro hospodářskou soutěž.

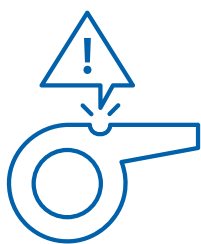
V případě závažných porušení si HOCHTIEF vyhrazuje právo ukončit smluvní vztah.

V případě rozdílu nebo rozporu mezi Etickým kodexem a místními předpisy platnými pro naše partnery má přednost přísnější pravidlo.



Vnitřní oznamovací systém ("Whistleblowing System")

HOCHTIEF nabízí několik způsobů, jak nahlásit porušení pravidel, incidenty či nedodržování zákonných nebo vnitřních předpisů. Náš digitální vnitřní oznamovací systém umožňuje anonymně ohlásit případná nebo skutečná porušení lidských práv a to bez jakékoli diskriminace, v souladu s Etickým kodexem HOCHTIEF a Etickým kodexem HOCHTIEF chování pro obchodní partnery.



Veškeré kanály pro podávání stížností se řídí zásadami důvěrnosti, respektu a odůvodněnosti. Společnost HOCHTIEF usiluje o plné dodržování právních předpisů při svých obchodních transakcích. Společnost HOCHTIEF klade velký důraz na dodržování platných právních předpisů a vnitřních pravidel - zejména těch, které jsou uvedeny v tomto Etickém kodexu. Proto bychom chtěli povzbudit naše partnery, jejich zaměstnance a všechny ostatní v dodavatelském řetězci, aby společnosti HOCHTIEF hlásili podezření na nesprávném jednání, informace o možných přestupcích a trestných činech, nedodržování zákonných nebo vnitřních pravidel společnosti, porušování lidských práv, environmentálních, sociálních nebo bezpečnostních otázek nebo jiné možné zneužití. Takto nás můžete informovat o incidentu:

Webový systém: hochtief.integrityline.com/frontpage

Compliance Officer: compliance@hochtief.cz, +420 257 406 022 (volání v rámci ČR)

Ombudsman: +49 30 8862 52 54 (volání ze zahraničí)

Není třeba se obávat ani mít obavy. Základem našeho systému oznamování je zásada spravedlivého procesu. Společnost HOCHTIEF netoleruje žádný druh nátlaku, donucování nebo odvety vůči oznamovatelům, kteří přispívají k prosazování chování v souladu s předpisy ve společnosti HOCHTIEF. Každá osoba, která neposkytne nepravdivé informace úmyslně nebo z hrubé nedbalosti, požívá ochrany před negativními důsledky plynoucími z takového oznámení - a to i před případnými nepřímými důsledky. Stejně tak naši partneři se nesmějí mstít ani tolerovat odvetná opatření vůči nikomu, kdo v dobré víře oznámí podezření na nesprávné jednání.



Náš digitální vnitřní oznamovací systém umožňuje anonymně nahlásit potenciální a/nebo skutečné porušení lidských práv či incidenty, a to bez jakékoli diskriminace.



Podrobnosti o publikaci

Vydal:

HOCHTIEF Europe GmbH
Alfredstraße 236, 45133 Essen, Německo
Tel.: +49 201 824-0
Fax: +49 201 824-2777
info@hochtief.de, www.hochtief.com

Fotografi/dodatečné fotografie:

iStock.com/nd3000 (s. 1); iStock.com/AzmanJaka (s. 2); CONZEPS (s. 5);
iStock.com/mbbirdy (s. 10); shutterstock/Osorioartist (s. 14); iStock.com/TheyLive (s. 17);
iStock.com/papa1266 (s. 20); iStock.com/mbbirdy (s. 23); iStock.com/pablohart (s. 25); CONZEPS (s. 27);
shutterstock/Sing5pan (s. 29);

Koncept, design, úprava obrázků:

Grafickou úpravu této brožury vytvořila společnost CONZEPS, Düsseldorf



Máte otázky? Neváhejte se zeptat.

